

**M Amal ARIBI**

Mail : amal.aribi@univ-evry.fr

**Grade : MCF**

**Discipline : GRH**

**Formation :**

**2012 : Thèse de Doctorat** en Sciences de Gestion **laboratoire GRANEM, Université d'Angers**

**2007 : Master Recherche** en Gestion des Organisations : IAE Bordeaux IV

**Expériences professionnelles :**

**2014– 2016 : Enseignante en Gestion des Ressources Humaines**, à Formasup Bordeaux ;

**2013 – 2015 : Chercheur** au sein du laboratoire **Granem Université d'Angers** ;

**2010 - 2015 : Enseignante en Gestion des Ressources Humaines, Management des Organisations, Comportement Organisationnel et RSE** à Kedge Business School à Bordeaux ;

**2009- 2012 : Assistante de Recherche**, chargée de cours **GRH, Théorie des Organisations** et TD comptabilité générale à Kedge Business School ;

**Domaines de compétences**

Gestion des Ressources Humaines, Management, *Knowledge Management*, Théorie des Organisations, Apprentissage Organisationnel, Comportement Organisationnel, Méthodologie Qualitative

**Enseignements :**

GRH

Gestion des compétences

Projets professionnels

Méthodologie de mémoire

RH et Réseaux sociaux

Entreprise numérique

## **Publications :**

- **Aribi et H. Nekka (2017) :** « *Gestion des hommes en situation complexe : l'exemple de la capacité d'absorption des connaissances* ». **La revue de Gestion des Ressources Humaines**. N° 106, pp. 19-31 (CNRS : 2)

- **A. Aribi et O. Dupouët (2016):** « *The Role of Knowledge Systems in Firm's Absorptive Capacity* ». **Journal of Innovation Economics & Management**, Volume 19, pp. 87- 111. (FNEGE: 4)

- **A. Aribi et O. Dupouët (2015) :** « *The Role of Organizational and Social Capital in the Firm's Absorptive Capacity* ». **Journal of Knowledge Management**, Volume 19, Issue 5, pp. 987 - 1006. October 2015. (CNRS: 4)

- **A. Aribi et O. Dupouët (2014):** « *Absorptive capacity: A Non-Linear Process* ». **Knowledge Management Research & Practice**, Volume 14, Issue 11, pp.1-12. (CNRS :3)

## **Communications dans des colloques internationaux à comité de lecture :**

- **A.Aribi, O. Dupouët et Y. Altman (2017) :** « *HRM practices, absorptive capacity and successful innovation : lessons from firm's disruptive vs. incremental innovation strategies* ». **EURAM**, du 21 au 24 Juin, **Glasgow**.

- **A. Aribi, O. Dupouët et Y. Altman (2016):** « *What Drives Successful Innovation Strategies: HRM Practices and Firms Absorptive Capacity* ». **The Academy of Management Annual Meeting- 5 au 9 Aout** à **Anaheim, Californie, USA**

- **A. Aribi, O. Dupouët et Y. Altman (2015) :** « *HRM and Innovation* ». La 6ième Rencontre du Groupe Thématique « **Innovation** » de l'**AIMS** - 17&18 Septembre 2015, **BETA, Strasbourg. FRANCE.**

- **A. Aribi, H. Nekka et Z. Yanat (2014) :** « *Les pratiques RH comme outil de concrétisation du processus de la capacité d'absorption des connaissances* ». Le 25ème congrès de l'**AGRH** à **Chester** les 6 et 7 novembre 2014, **ROYAUME-UNI.**

- **A. Aribi, H. Nekka et Z. Yanat (2014)** « *Capital intellectuel : proposition de configurations RH* ». 11e journées Humanisme & Gestion les 3 et 4 avril à **Kedge Business School à Bordeaux, France.**

- **A. Aribi et O. Dupouët (2013):** « *The role of intellectual capital in firms' absorptive capacity* ». **EURAM**, du 26 au 29 Juin, université de Galatasaray, **Istanbul, TURQUIE.**

- **A. Aribi et O. Dupouët (2013) :** « *La capacité d'absorption des connaissances un processus non-linéaire* ». 6e Colloque Francophone **GeCSO**, du 05 au 07 juin 2013, Université de Lorraine, **Nancy, France.**

- **A. Aribi et O. Dupouët (2013):** « *HRM and absorptive capacity* ». **EIASM**, 28th Workshop on Strategic Human Resource Management du 15 au 16 Avril, Copenhagen Business School, **DANEMARK**.

**Langues :**

Français

Anglais

**Centres d'intérêt:**

Lecture, Dessin, Voyages, Egyptologie et Histoire